XL-TAPE-INTERNATIONAL SP. Z O.O.

Informacje podstawowe

Adres	**UL. KSIĘDZA PIOTRA ŚCIEGIENNEGO 248**
Miejscowość	**Kielce**
Kod pocztowy	**25-116**
Kraj	**Polska**
NIP	**6571098610**
Strona pracodawcy	

Firma XL-TAPE-INTERNATIONAL SP. Z O.O. , powszechnie znana jako Blue Dolphin Tapes, jest kielecką firmą produkującą szeroki wachlarz taśm samoprzylepnych takich jak: taśmy malarskie, tynkarskie, budowlane, lakiernicze, dwustronne, do odcinania kolorów itp. Blue Dolphin to także wysokiej jakości wałki malarskie serii 330 oraz akcesoria malarskie: pędzle, folie, maty, tektury, zestawy ścierne, szpachle itp. Przedsiębiorstwo posiada nowoczesną fabrykę oraz hale magazynowe. W głównej siedzibie firmy przy ulicy Ściegiennego w Kielcach mieści się hala produkcyjna wyposażona w specjalistyczny park maszynowy, hala konfekcjonowania, hale magazynowe. Struktura organizacyjna firmy składa się z działów: produkcji, logistyki, handlowego, eksportu, kadr i księgowości. W 2009 roku firma wprowadziła na rynek nową markę produktów pod nazwą Blue Dolphin Tapes. Rozpowszechnianiem i dystrybucją produktów na terenie całego kraju zajmuje się ponad 80 przedstawicieli handlowych, natomiast Dział Eksportu zapewnia obsługę klientów w ponad 40 krajach świata, takich jak: USA, Niemcy, Czechy, Wielka Brytania, Hiszpania, Bułgaria. Firma XL-TAPE-INTERNATIONAL SP. Z O.O. jest laureatem wielu nagród, między innymi złotej Budowlanej Marki Roku 2024 oraz czynnie promuje markę Blue Dolphin podczas wielu wystaw i targów zarówno na terenie Polski, jak i za granicą np. Międzynarodowe Targi Budowlane „Budma” w Poznaniu, DOM w Kielcach, targi branżowe PSB, Farbe-Ausbau & Fasade w Monachium i wielu innych krajach Europy i Unii Europejskiej. Obecnie firma zatrudnia ponad 200 pracowników i nadal się rozwija. Kadra pracownicza to osoby zamieszkujące w Kielcach i okolicach i wykonujące pracę bezpośrednio w siedzibie firmy oraz osoby z całej Polski wykonujące pracę w określonych regionach na stanowiskach przedstawicieli handlowych, kierowników oraz dyrektorów regionalnych. Zarząd firmy zakłada, że największym sukcesem firmy są ludzie i to dzięki nim firma dynamicznie się rozwija. Stanowiska pracy obsadzane są prez osoby wybrane w procesie rekrutacji. Firma stwarza warunki do zdobywania nowych do świadczeń oraz rozwijania swoich umiejętności dla osób pracujących w spółce, organizuje szereg szkoleń, wykorzystuje program poleceń pracowniczych oraz daje szerokie możliwości rozwoju i awansu pracowników.